

Al tercer trimestre del 2019, según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) de INEGI, en el estado de Chihuahua se encuentran ocupadas 1,716,786 personas, de las cuales el 35.9% no cuenta con prestaciones laborales, es decir, aquellos derechos al que el trabajador tiene acceso al tener un vínculo laboral. Algunos ejemplos de prestaciones laborales son: aguinaldo, prima vacacional, participación de utilidades, acceso a la seguridad social, etc.

### Población ocupada sin prestaciones laborales por sector de actividad económica en el Estado de Chihuahua Tercer trimestre 2019

#### AGROPECUARIO



**77.9%**

#### CONSTRUCCIÓN



**64.6%**

#### COMERCIO



**49.6%**

#### SERVICIOS



**38.3%**

#### INDUSTRIA MANUFACTURERA



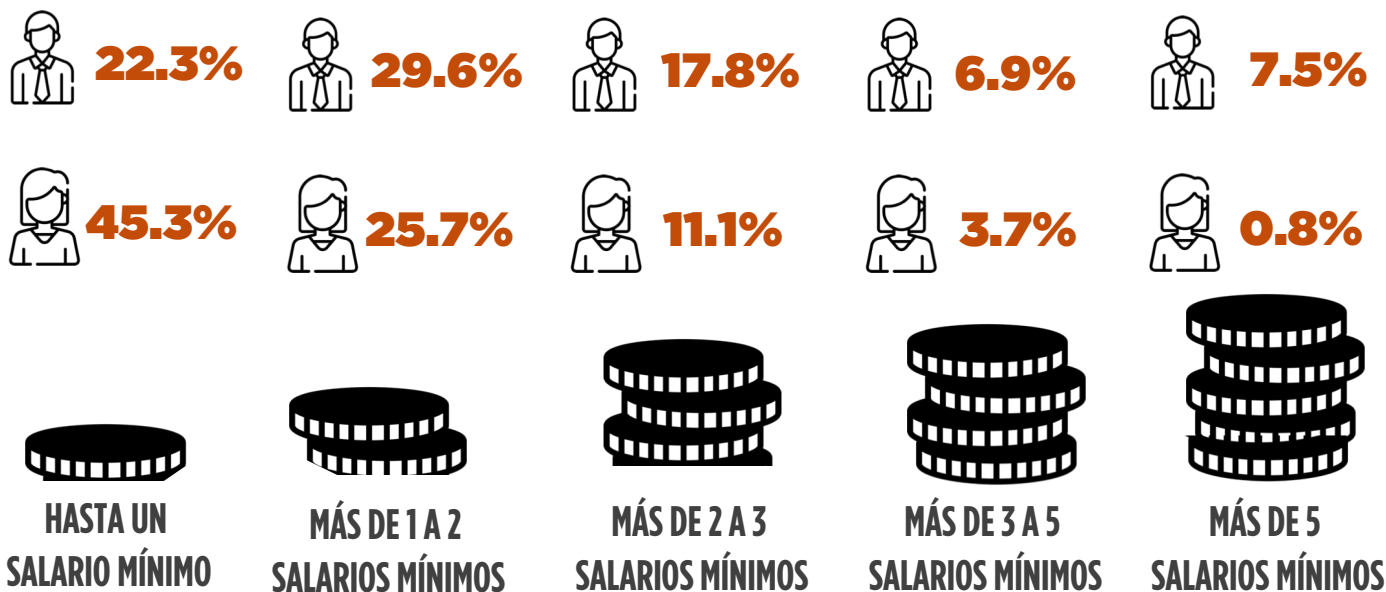
**8.9%**

En el estado de Chihuahua, el sector de actividad económica en donde el mayor porcentaje de la población ocupada se encuentra sin prestaciones laborales es el agropecuario, principalmente a consecuencia de la dinámica de las actividades del campo que son primordialmente temporales.

Así mismo, las personas ocupadas que tienen ingresos de hasta un salario mínimo son las que en mayor proporción no cuentan con prestaciones laborales, ya que cerca de una tercera parte no tiene acceso a ellas. Sin embargo, cerca de la mitad de las mujeres ocupadas con este ingreso, no tienen prestaciones laborales.

Como se puede observar en el siguiente esquema, entre más alto sea el ingreso de la persona, mayor acceso tiene a prestaciones laborales.

**Población ocupada sin prestaciones laborales  
por género y nivel de ingresos  
en el estado de Chihuahua  
Tercer trimestre 2019**



Nota: No se toma en cuenta la población ocupada que no recibe ingresos y la no especificada.

Uno de los grandes Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo es el trabajo decente y este sólo se puede obtener mediante las condiciones óptimas que la población ocupada necesita, es por esto que es necesario proteger los derechos de los trabajadores y promover un entorno de trabajo favorable para que desempeñen sus actividades cotidianas.

